

Programm: Frauen in/für Top-Positionen

Entspannt im Spitzenjob

Macht, Haltung und ein breites Leadership-Repertoire

Wir möchten es eigentlich nicht mehr glauben und dennoch bleibt es weiterhin sichtbar: Frauen kämpfen, „strampeln“ unter der Glasdecke und leisten überdurchschnittlich viel. Manche haben es so ganz nach oben geschafft, als Vorständin oder Geschäftsführerin – um dort zu erleben, dass alte Spiele weitergehen, Kollaboration eine Illusion ist und ihre Macht immer noch gefährdet scheint.

Es sieht aus wie Erfolg, fühlt sich aber bei weitem nicht so an – einige Frauen sind an der Spitze und weit weniger zufrieden als gedacht. Die Spielregeln der Wirtschaft, gerade die Regeln der Macht sind oft genug unbekannt, nicht eingeübt, weil nicht thematisiert. Deswegen wollen einige Frauen auf dem Monopolybrett mit Halma-Regeln zurechtkommen.

Die Situation verändern, aber wie?

Um die Glasdecke unter sich zu lassen, braucht es einerseits das angemessene Regelwerk und andererseits eine souveräne Haltung auf Augenhöhe mit einem erweiterten Repertoire. Ich bin mir sicher, keine von uns möchte sich verbiegen. Es geht darum, Erkenntnisse und Einsichten so umzusetzen, dass wir größere Handlungsspielräume entwickeln und mit ihnen im Alltag erfolgreich sind. Dazu ist es klug,

- die Regeln des Erfolgs nüchtern wahrzunehmen
- kooperative Führung mit „klaren Ansagen“ zu integrieren
- die Abwertung machbewusster Männer zu beenden und stattdessen genau hinzuschauen: Was passiert da wirklich?

Wenn Frauen Wirtschaft gestalten und verändern wollen, dann gilt es, mit offenem Visier die eigenen Stärken zu entwickeln und nicht „einfach“ nur fleißig zu sein.



Was Fleiß mit unserem Leben macht

Von innen sieht ein Hamsterrad aus wie eine Karriereleiter. Doch wurde schon jemals eine Top-Position aufgrund von Fleiß vergeben? Auf Inhalte und Fleiß sind Frauen allerdings weithin sozialisiert – ganz anders Männer, die rollengemäß eher auf Wettbewerb und Strategie orientiert werden.

Dazu kommt, dass Frauen es gewohnt sind, nach Performance und nach Aussehen bewertet zu werden. Alte Muster mit enormer Sprengkraft für die Gegenwart mochten auf der Suche nach einem Ehemann hilfreich gewesen sein, zeigen allerdings in Sachen Karriere gerne schräge Wirkungen – wenn Frau den Job beispielsweise wählt, weil der Chef so ein toller Mann ist.

Gerade im Top-Gremium sind Beziehungen und Rang wichtiger als Inhalte – im Gegenteil: nach Inhalten schauen führt oft dazu, die Machtspiele außer Acht zu lassen und sich innerhalb kürzester Zeit in einer Sackgasse wiederzufinden. Sicher ist: Die Welt von Morgen ist auf eine neue, transformierende Handlungsqualität angewiesen, die auch im Digitalen analog gelebt werden und sich im Sozialen wiederfinden muss.

Ziel des Programms

Sie erhalten persönliche Klarheit über Ihre eigenen Ziele, für sich und für das Unternehmen, sowie über die nächsten Schritte auf dem Weg dorthin. Sie erweitern Ihr Repertoire und finden auch aus Überbleibseln mädchenhaften Verhaltens heraus. Ihre Haltung ist getragen von Respekt und Verantwortung.

Das erwartet Sie:

Baustein 1

Das Spiel und seine Regeln

Die Analyse Ihres eigenen Repertoires im Führungsspiel; Rang, Rolle und Revier verstehen und einschätzen. So kommen Sie auf Augenhöhe und zugleich durch die Glasdecke!

3 Coaching-Session a je 2 Stunden

Baustein 2

Die eigenen Ziele kennen und die des Unternehmens

Was wollen Sie wirklich? Wo möchten Sie in zwei oder drei Jahren in Ihrem Unternehmen stehen? Und gleichzeitig: Wo wollen Sie mit Ihrer Abteilung, Ihrem Bereich hin? Was sind Ihre Werte, wie könnte Ihr Kompass aussehen?

2 Coaching-Sessions a je 2 Stunden

Baustein 3

Blockaden auflösen, Ressourcen öffnen

Oft genug kennen wir unsere Blockierer nicht. Die mächtigsten sind Glaubenssätze zu Misserfolg und Schattenseiten, die wir vor uns selbst verbergen. Ihr Potenzial wirkt diesen entgegen und führt Sie zu ih-



Gesamtpaket

8 Sessions zu 2 Stunden = 16 Stunden Einzelcoaching auf Top-Niveau; gemeinsame Einschätzung im Kennenlern-Gespräch/Chemistry check
zzgl. 1 Stunde Fachgespräch zum Abschluss/Teilnahme-Bescheinigung

Festlegung der Termine zu Prozessbeginn; Ort ist Berlin-Charlottenburg. Storno einzelner Termine ist bis 5 Werktage vor Termin kostenlos möglich, danach 50% bis 36 Stunden vor Termin (dann volles Honorar). Bitte verabreden Sie umgehend einen Ersatztermin.

8.000 € zzgl. 19% MwSt. = 9.520 €

Paket zahlbar in 2 Tranchen: Tranche 1 zum 1. Termin, Tranche 2 zum 4. Termin



Konzeption und Durchführung: Prof. Dr. Brigitte Witzer

Managerin, Professorin, Autorin und Executive Coach

Meine Programme und Weiterbildungen basieren auf einem Dreier-Kanon: meiner langjährigen Erfahrung als Führungskraft, mehr als 20 Jahren als Executive Coach und der Wissbegier der Professorin und Autorin. All das hat es mir ermöglicht, mir ein tiefes Wissen über die handelsüblichen Methoden hinaus anzueignen.

Bei Bertelsmann war ich als erste Frau in einer Geschäftsführung tätig. Als Professorin an der HTWK Leipzig baute ich den Studiengang Medientechnik auf. Seit 1998 arbeite ich als Executive Coach für DAX-Vorstände, für internationale Konzerne (aus Beratung, Medien, Banken) sowie für leidenschaftliche Digitalisierer*innen. Mein 2015 erschienenes Buch „Die Fleißflüge“ steht hinter diesem Programm.