

**Hohe Personalfuktuation** im Management,  
**steigende Mitarbeiterzahlen** ohne Zugewinn,  
**Überbürokratisierung** statt Inspiration —  
das sind die Effekte von  
**Management statt Führung**

*Ziggy*  
**prof. dr. witzer**  
Leadership  
Akademie

Executive Coach seit 1998//  
seit 2004 Weiter- und Fortbildungen für Executives und Coaches

**Nur zufriedene Menschen sind motiviert, neue Wege zu gehen. Über die notwendigen Innovationen hinaus lassen sich mit ihnen auch Talsohlen durchqueren und schwierige Situationen bewältigen.**

## **Potenziale ergreifen**

Sie können in ihren Teams von vielfältigen Ressourcen und Leistungsbereitschaft ausgehen. Doch wie diese heben? Immer neue Tipps und erfolgversprechende Rezepte wirken nur allzu selten nachhaltig und halten Sie dauerhaft auf Trab.

Auch Ihre eigene Leistungsbereitschaft gehört in den Fokus: Wer motiviert Sie? Oftmals stecken Führungskräfte in dem Dilemma, dass die eigenen Vorgesetzten „von unten geführt“ werden wollen. Das bedeutet für Sie vor allem, Lösungen zu liefern und auf keinen Fall mit „Problemen“ zu kommen.

So ergibt sich die perfekte Sandwichposition. Druck von unten, aber auch stets freundliche und kompetente „Führung nach oben“ erfordern umso mehr Beweglichkeit. Für diese Herausforderungen bietet die Leadership-Akademie wirksame Strategien. Es öffnen sich Türen für Selbst- und Beziehungskompetenz — raus **aus der Sackgasse von Machtlosigkeit und Rezepten.**

## **Anders führen**

Möglicherweise bewegen Sie viel und das Unternehmen liefert interessante Angebote, vom Fitnessgutschein bis hin zur steuerfreien Kreditkarte, aber Dank dafür kommt kaum zurück. Betriebliche Angebote taugen immer weniger als Motivationshilfe. Hier wird deutlich spürbar, dass Führung neu zu gestalten ist.

Definierten die Vorgesetzten früher die Marschrichtung, so ist heute stärker auf die Ressourcen von Mitarbeiter\*innen und Teams zu setzen. Viel Autonomie für den einzelnen bringt aber auch **mehr Konflikte** für alle mit, so dass zunehmend **Beziehungskompetenz** gefragt ist.

In Zeiten von Home Office und agiler Arbeit, in denen **das gewandelte Führungsverständnis** offen zu Tage tritt, könnte Ihre Sorge um den Verlust von Kontrolle anzeigen, warum die Dinge falsch laufen. Dieser Wandel ist rational leicht zu verstehen, aber welches sind die emotionalen Ansprüche? Wie lässt sich als Führungskraft damit leben, nicht mehr so wichtig zu sein? Im Prozess der Leadership-Akademie werden Sie mit Ihren Teams zu einer neuen Haltung mit neuer Perspektive geführt.

Vielleicht ist es jetzt an der Zeit, sich als Führungskraft zu entwickeln, um den Mitarbeiter\*innen mehr Ressourcennutzung zu ermöglichen? Hören Sie auf den Dreiklang von

## leading self — leading others — leading business

und verlassen Sie die alte Spur!

Die Leadership-Akademie bietet Ihnen die Möglichkeit, über 18 Monate lang die eigene Selbst- und Beziehungskompetenz zu erneuern. Heben Sie **Ihr Erfahrungswissen** der letzten Jahre, entwickeln Sie nachhaltige Konzepte, die mit Ihnen selbst in Verbindung stehen, per se unique sind und von Ihnen jederzeit in Leichtigkeit mit Leben gefüllt werden können.

### Leadership verstehen

Leadership wird oft mit Management gleichgesetzt. Das passte sicher gut für die 1960er und 70er Jahre, als Führung kaum mehr als „klare Ansage von oben“ bedeutete. Führung heute ist Selbst- und Beziehungskompetenz in komplexen Systemen und gewinnt als Leadership immer stärkere Bedeutung. Das Leben in Unternehmen bleibt weiterhin dynamisch und weitgehend unberechenbar — da hilft kein Rezept-Kasten zur Führung. Management dagegen wird im Organisationszusammenhang für quantitative Ergebnisse gebraucht und setzt auf Berechenbarkeit.

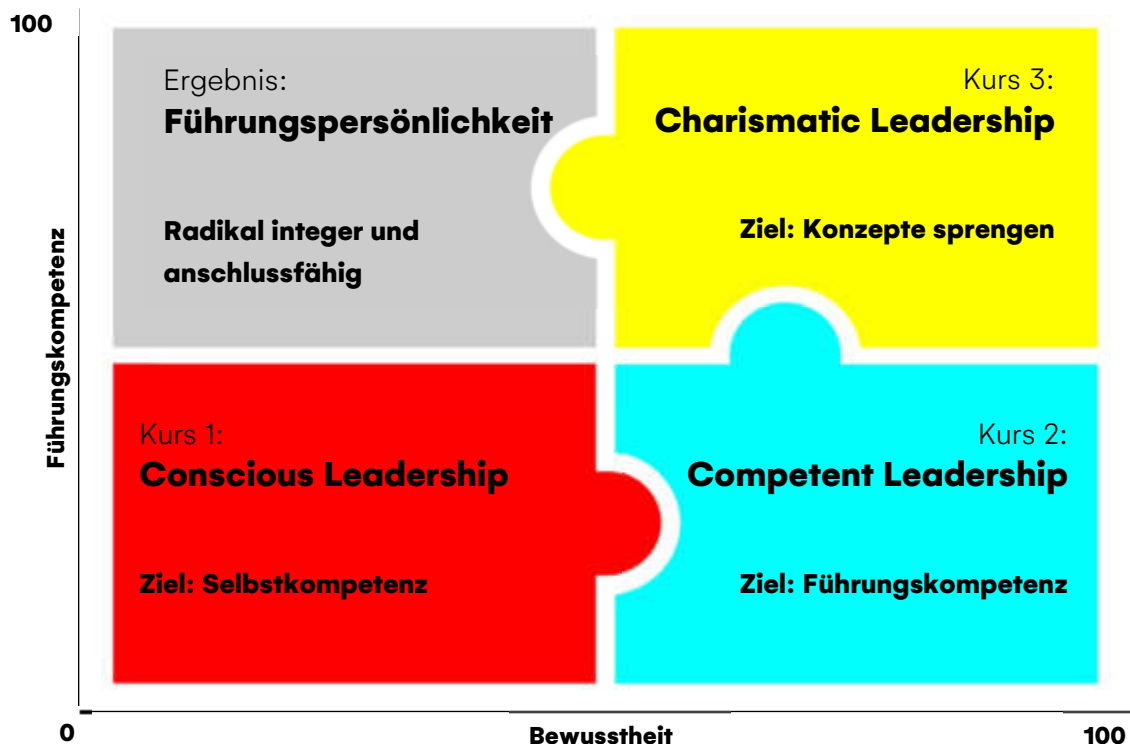
#### **Im Unterschied zu Management ist Leadership Menschenführung im modernen Sinne als spezifisches Modell von Vertrauen und Bewusstheit mit einer klaren Haltung.**

Leadership als Prozess entwickelt Qualität in sich ständig schärfender Wahrnehmung für Fakten und für sozialen Kontext. So lassen sich vermeintlich störende Erfahrungen in neue Strategien und Strukturen integrieren.

Dieses prozessorientierte Handeln kann radikal offen, respektvoll und mitfühlend genannt werden und lässt selbst im Chaos eine innere Ordnung erkennen. **Aufbruchenergie** als Zielhorizont! Trotz vielfältiger Risiken und Ungewissheit bietet die Prozessqualität von Leadership geniale Chancen: Mehr Inspiration und Entspannung, weniger Kompliziertheit.

## Die innere Organisation der Akademie

Die Akademie basiert auf einem Portfolio aus Kompetenz und Bewusstheit und ist strukturiert in 3 aufeinander aufbauenden Kursen:



### Kurs 1 Conscious Leadership

Hier erweitern und vertiefen Sie Ihre Art der Reflexion. Dazu nutzen Sie aktuelle Erkenntnisse der bildgebenden Verfahren (Neurowissenschaften) über die Arbeit von Verstand und Gefühl. Am Ende ist Ihnen klar, wer bei Ihnen im Driver Seat sitzt: Sie werden sich des neuronalen Zusammenspiels von Verstand und Gefühl bewusst, gewinnen an Selbstkompetenz und gehen in die Verantwortung, sowohl für Ihr Leben als auch für Ihre Arbeit.

### Kurs 2 Competent Leadership

Der nächste Schritt: die eigene Führungskompetenz überprüfen und ausbauen. Wie gestalten Sie Beziehungen, und zwar ganz konkret zu Mitarbeiter\*innen und Stakeholdern? Sie bauen hier die Grundlagen für Klarheit und Haltung weiter aus. Am Ende gleiten Sie entspannter durch die Felder von Dialog, Konflikt, Motivation und Zielklarheit. Freuen Sie sich auf das Feedback Ihres Umfelds!

### Kurs 3 Charismatic Leadership

Die ersten beiden Kurse haben die Basis geschaffen, jetzt geht es um ein neues Level: Sie nehmen Tiefenbohrungen vor. Sei es die Frage, wie genau Sie Entscheidungen treffen, seien es Themen wie Inklusion, Nachhaltigkeit oder das Erfinden von Zukunft. Sie ergründen Ihre persönlichen Wirkungs- und Erfolgsfaktoren in der Interaktion mit anderen und weiten noch einmal Ihre Erkenntnisse und Ihren Blick auf sich selbst als reife Führungspersönlichkeit. Haltung, Selbst- und Beziehungskompetenz definieren Ihren Alltag.

## Womit Sie generell rechnen dürfen

- **Leading self, leading others, leading business**  
als systematischer, kaskadierender Aufbau der Kompetenzen
- **Wissensintegration und neuronale Impulse**  
für Vielfalt und Differenzierung gegen zur kurz greifende Widerspruchsfreiheit
- **Implementierung**  
Anregung, Aktivierung und Umsetzung im Führungsalltag sichern das reflektierende Lernen ab
- **Langfristwirkung und Nachhaltigkeit**  
Anregungsreicher Denkraum mit differenzierten persönlichen Erkenntnissen
- **Lernen in freier Zeiteinteilung**  
nach Absprache wöchentlicher, monatlicher oder kurs-weiser Zugang zu den Videos
- **Systematischer, sich ergänzender Themenaufbau**  
Die gesamte Weiterbildung ist emergent und liefert mehr als die Summe ihrer Teile.
- **Genderübergreifende, inkludierende Haltung**  
Alle Lerneinheiten ziehen „unconscious bias“ mit in Betracht und eröffnen Reframings
- **Kurssprache deutsch**  
Einzelcoachings können zugebucht werden.

## Prof. Dr. Brigitte Witzer steht für die Akademie ein



Sie dürfen bei mir auf zwei solide Faktoren bauen: Zum einen auf mein Erfahrungswissen als langjährige Führungskraft, etwa als Geschäftsführerin in einem internationalen Medienkonzern, aber auch als Leiterin zweier Studiengänge an einer Hochschule. Zum andern auf wissenschaftliche Durchdringung: Als Professorin konnte ich den Themenbereich meiner Doktorarbeit, das

Zusammenspiel aus Menschenbild, Führung und Kommunikation in Unternehmen, noch einmal vertiefen.

Heute arbeite ich als Executive Coach. Seit 1998 stehe ich Führungskräften in Konzernen, aber auch in Start-ups als Sparringspartnerin zur Seite, darunter Unternehmer\*innen ebenso wie Investor\*innen und Aufsichtsrät\*innen in komplexen, herausfordernden Situationen. Sie dürfen gewiss sein: Ich weiß um die außerordentliche Kraft von Kommunikation und setze vor allem auf Integrität.

Mein Ansatz ist frei von mechanistischem Denken und Selbstoptimierungsrezepten, mein stärkstes Instrument der Dialog auf Augenhöhe. Ich schätze das Potenzial des Menschen und die gerade in Unternehmen liegende Chance, dieses Potenzial nachhaltig und erfolgreich zu entfalten — zum Vorteil von Mensch und Wirtschaft.

Rufen Sie mich an, machen Sie sich persönlich ein Bild: **030-40005670**.

Prof. Dr. Brigitte Witzer

Mommensenstr. 26 · 10629 Berlin · Germany · Tel.: +49 (0) 30 – 40 00 56 70 · Fax: +49 (0) 30 – 40 00 56 7-22

www.witzer.de · bw@witzer.de · IBAN DE50 1004 0000 0680 4900 00 · BIC COBA DEFF XXX

Steuer-Nr. 13/595/00275 · UST-ID. DE 215389938

## Ihre Investition in Ihre persönliche Leadership-Entwicklung

Die Akademie besteht aus dem **Basisangebot des Videokurses plus eines von Ihnen gewählten individuellen Setup**. Das bedeutet: Sie entscheiden sich zunächst für den Video-Kurs der Akademie, können Sie alle Videos beliebig oft ansehen, herunterladen und lebenslänglich für sich selbst nutzen. Alle Updates, die innerhalb der 18 Monate ab Kursbeginn auf die Plattform kommen, stehen Ihnen ebenfalls zur Verfügung.

Dieser Service bildet die **Basis der Leadership-Akademie**.

Ergänzen Sie den Videokurs mit Ihrem bevorzugten Setup: Wählen Sie zwischen **Pink, Kristall und Gold**.

## Die individuellen Setups

Pink	Kristall	Gold
<b>Hochschulabsolventen und junge Führungskräfte</b>	<b>Unternehmer*innen und erfahrene Führungskräfte</b>	<b>Leadership-Teams</b>
Nach einem zielorientierten Studium: Aufbau von Selbst- und Führungskompetenz <b>zu Beginn der Karriere</b>	Zur Reflexion und regelmäßigen Inspiration, auch als <b>Onboarding und Outphasing</b>	Zur Entwicklung und <b>Veränderung einer Team-Kultur</b> in Executive- und Leadership-Teams
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beginn, sobald mind. 5, max. 8 Personen zusammenkommen</li> <li>• Begleitung der Kleingruppe 2-wöchentlich in fix terminierten, verabredeten Life Calls</li> <li>• <b>Systematische Evaluierung</b> durch schriftliche Nachweise je Lektion (Tests)</li> <li>• Teilnahmebescheinigung und <b>Abschluss-Zertifikat</b> auf Basis dieser Evaluation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• als <b>Videocalls oder one-on-one</b></li> <li>• Ort: Coachingraum von Brigitte Witzer, ggfs. nach Absprache (dann zzgl. Reisekosten)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begleitung der Führungskraft für das Team in der <b>Vorbereitung von 4 Workshops</b> während dieser Zeit (Kick-off, zu jedem Kursteil 1 Workshop)</li> <li>• Workshop-Themen sind dabei vorab definierbar oder können prozesshaft entwickelt werden</li> <li>• Unterstützung bei Aufbau und <b>Implementierung von kollegialer Beratung/“reflecting Teams“</b></li> </ul>
Dauer 18 Monate.	Dauer 18 Monate.	Dauer 18 Monate. Sie erwerben Lizenzen für Ihr Team und sich.

Sie haben andere Ideen? Für Ihr Unternehmen wären mehrere Lizenzen ein Zugewinn? Sie wünschen sich die Videos als Podcast-Reihe? Bitte sprechen Sie mich an: [bw@witzer.de](mailto:bw@witzer.de) und vereinbaren Sie einen **Telefontermin oder Zoom-Call, oder direkt unter 030-4000 567-0**.