

Hohe Personalfuktuation im Management,
steigende Mitarbeiterzahlen ohne Zugewinn,
Überbürokratisierung statt Inspiration —
das sind die Effekte von
Management statt Führung

ZigM
prof. dr. witzer
Leadership
Akademie

Executive Coach seit 1998//
seit 2004 Weiter- und Fortbildungen für Executives und Coaches

Nur zufriedene Menschen sind motiviert, neue Wege zu gehen. Über die notwendigen Innovationen hinaus lassen sich mit ihnen auch Talsohlen durchqueren und schwierige Situationen bewältigen.

Potenziale ergreifen

Sie können in ihren Teams von vielfältigen Ressourcen und Leistungsbereitschaft ausgehen. Doch wie diese heben? Immer neue Tipps und erfolgversprechende Rezepte wirken nur allzu selten nachhaltig und halten Sie dauerhaft auf Trab.

Auch Ihre eigene Leistungsbereitschaft gehört in den Fokus: Wer motiviert Sie? Oftmals stecken Führungskräfte in dem Dilemma, dass die eigenen Vorgesetzten „von unten geführt“ werden wollen. Das bedeutet für Sie vor allem, Lösungen zu liefern und auf keinen Fall mit „Problemen“ zu kommen.

So ergibt sich die perfekte Sandwichposition. Druck von unten, aber auch stets freundliche und kompetente „Führung nach oben“ erfordern umso mehr Beweglichkeit. Für diese Herausforderungen bietet die Leadership-Akademie wirksame Strategien. Es öffnen sich Türen für Selbst- und Beziehungskompetenz — raus **aus der Sackgasse von Machtlosigkeit und Rezepten.**

Anders führen

Möglicherweise bewegen Sie viel und das Unternehmen liefert interessante Angebote, vom Fitnessgutschein bis hin zur steuerfreien Kreditkarte, aber Dank dafür kommt kaum zurück. Betriebliche Angebote taugen immer weniger als Motivationshilfe. Hier wird deutlich spürbar, dass Führung neu zu gestalten ist.

Definierten die Vorgesetzten früher die Marschrichtung, so ist heute stärker auf die Ressourcen von Mitarbeiter*innen und Teams zu setzen. Viel Autonomie für den einzelnen bringt aber auch **mehr Konflikte** für alle mit, **Beziehungskompetenz** wird immer wichtiger.

In Zeiten von Home Office und agiler Arbeit, in denen **das gewandelte Führungsverständnis** offen zu Tage tritt, könnte Ihre Sorge um den Verlust von Kontrolle anzeigen, warum die Dinge falsch laufen. Dieser Wandel ist rational leicht zu verstehen, aber welches sind die emotionalen Ansprüche? Wie lässt sich als Führungskraft damit leben, nicht mehr so wichtig zu sein? Im Prozess der Leadership-Akademie werden Sie mit Ihren Teams zu einer neuen Haltung mit neuer Perspektive geführt.

Vielleicht ist es jetzt an der Zeit, sich als Führungskraft zu entwickeln, um den Mitarbeiter*innen mehr Ressourcennutzung zu ermöglichen? Hören Sie auf den Dreiklang von

leading self — leading others — leading business

und verlassen Sie die alte Spur!

Die Leadership-Akademie bietet Ihnen die Möglichkeit, über 18 Monate lang die eigene Selbst- und Beziehungskompetenz zu erneuern. Heben Sie **Ihr Erfahrungswissen** der letzten Jahre, entwickeln Sie nachhaltige Konzepte, die mit Ihnen selbst in Verbindung stehen, per se unique sind und von Ihnen jederzeit in Leichtigkeit mit Leben gefüllt werden können.

Leadership verstehen

Leadership wird oft mit Management gleichgesetzt. Das passte sicher gut für die 1960er und 70er Jahre, als Führung kaum mehr als „klare Ansage von oben“ bedeutete. Führung heute ist Selbst- und Beziehungskompetenz in komplexen Systemen und gewinnt als Leadership immer stärkere Bedeutung. Das Leben in Unternehmen bleibt weiterhin dynamisch und weitgehend unberechenbar — da hilft kein Rezept-Kasten zur Führung. Management dagegen wird im Organisationszusammenhang für quantitative Ergebnisse gebraucht und setzt auf Berechenbarkeit.

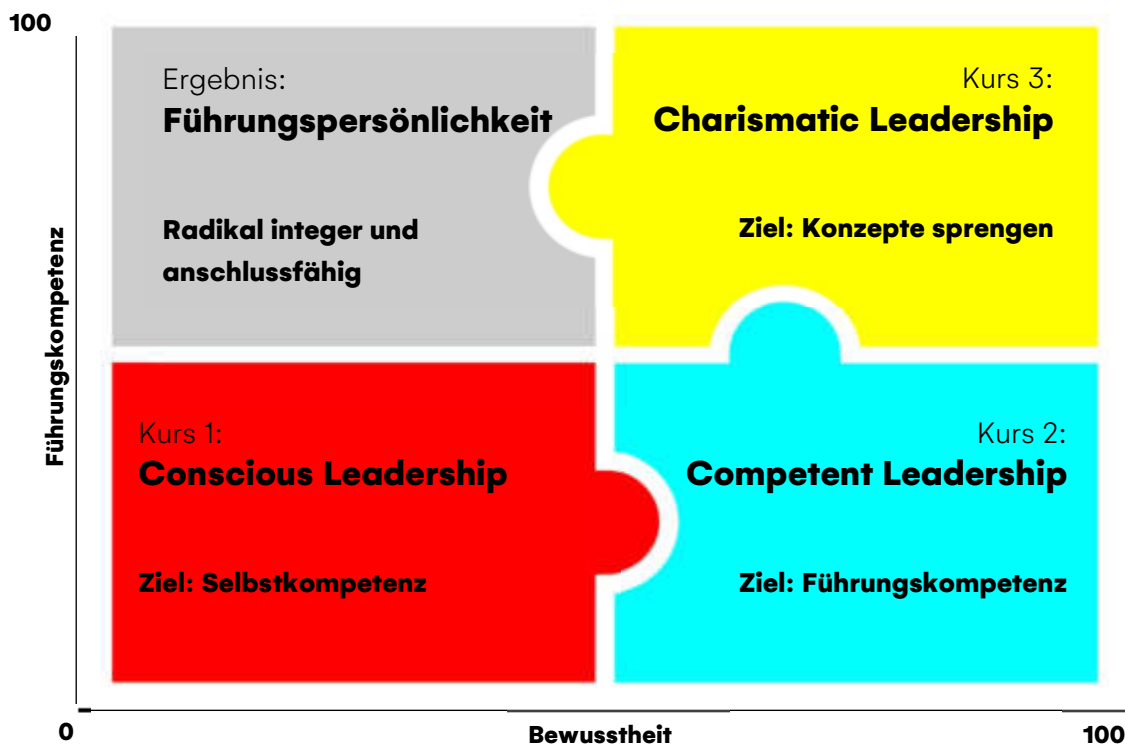
Im Unterschied zu Management ist Leadership Menschenführung im modernen Sinne als spezifisches Modell von Vertrauen und Bewusstheit mit einer klaren Haltung.

Leadership als Prozess entwickelt Qualität in sich ständig schärfender Wahrnehmung für Fakten und für sozialen Kontext. So lassen sich vermeintlich störende Erfahrungen in neue Strategien und Strukturen integrieren.

Dieses prozessorientierte Handeln kann radikal offen, respektvoll und mitfühlend genannt werden und lässt selbst im Chaos eine innere Ordnung erkennen. **Aufbruchenergie** als Zielhorizont! Trotz vielfältiger Risiken und Ungewissheit bietet die Prozessqualität von Leadership geniale Chancen: Mehr Inspiration und Entspannung, weniger Kompliziertheit.

Die innere Organisation der Akademie

Die Akademie basiert auf einem Portfolio aus Kompetenz und Bewusstheit und ist strukturiert in 3 aufeinander aufbauenden Kursen:



Kurs 1 Conscious Leadership

Geplante Dauer: 4 Monate

Wer sitzt bei Ihnen im Driver Seat: Kopf oder Bauch? Überprüfen Sie das Zusammenspiel Ihres Einsatzes mit Ergebnissen des Teams und Erfolg Ihrer Arbeit. Gewinnen Sie an Haltung, Bewusstheit und Selbsterkenntnis, entwickeln Sie insgesamt Ihre Selbstkompetenz. Erst so lässt sich Verantwortung für Führung übernehmen.

Kurs 2 Competent Leadership

Geplante Dauer: 6 Monate

Offenheit im Gespräch ist schon ein echtes Pfund, reicht allein aber nicht, um gut führen zu können. Entwickeln Sie Grundlagen für Bereiche wie Konfliktbewältigung, Motivation und Zielklarheit. Sicher dabei ist: Es geht immer um Ihre Beziehungskompetenz. Freuen Sie sich auf das Feedback Ihres Umfelds!

Kurs 3 Charismatic Leadership

Geplante Dauer: 8 Monate

Sie haben mit neuem Repertoire den Berg erklommen. Jetzt geht es um eine stabile Plattform und um den nachhaltigen Erfolg. Sie stehen in den Startlöchern für Innovationen, Transformationen und eine neue persönliche Zufriedenheit. Aus dieser Position öffnen Sie sich neuen Feldern und gestalten Ihr Business entscheidend.

Womit Sie generell rechnen dürfen

- **Leading self, leading others, leading business**
als systematischer, kaskadierender Aufbau der Kompetenzen
- **Wissensintegration und neuronale Impulse**
für Vielfalt und Differenzierung gegen zur kurz greifende Widerspruchsfreiheit
- **Implementierung**
Anregung, Aktivierung und Umsetzung im Führungsalltag sichern das reflektierende Lernen ab
- **Langfristwirkung und Nachhaltigkeit**
Anregungsreicher Denkraum mit differenzierten persönlichen Erkenntnissen
- **Lernen in freier Zeiteinteilung**
nach Absprache wöchentlicher, monatlicher oder kurs-weiser Zugang zu den Videos
- **Systematischer, sich ergänzender Themenaufbau**
Die gesamte Weiterbildung ist emergent und liefert mehr als die Summe ihrer Teile.
- **Genderübergreifende, inkludierende Haltung**
Alle Lerneinheiten ziehen „unconscious bias“ mit in Betracht und eröffnen Reframings
- **Kurssprache deutsch**
Einzelcoachings können zugebucht werden.

Prof. Dr. Brigitte Witzer steht für die Akademie ein



Sie dürfen bei mir zum einen auf mein Erfahrungswissen als langjährige Führungskraft bauen, etwa als Geschäftsführerin in einem internationalen Medienkonzern, aber auch als Leiterin zweier Studiengänge an einer Hochschule, zum andern auf wissenschaftliche Tiefenbohrung des Zusammenspiels von Menschenbild, Führung und Kommunikation in Unternehmen.

Heute arbeite ich als Executive Coach. Seit 1998 stehe ich Führungskräften in Konzernen, aber auch in Start-ups als Sparringspartnerin zur Seite, darunter Unternehmer*innen ebenso wie Investor*innen und Aufsichtsrät*innen in komplexen, herausfordernden Situationen. Sie dürfen gewiss sein: Ich weiß um die außerordentliche Kraft von Kommunikation und setze vor allem auf Integrität.

Mein Ansatz ist frei von mechanistischem Denken und Selbstoptimierungsrezepten, mein stärkstes Instrument der Dialog auf Augenhöhe. Ich schätze das Potenzial des Menschen und die gerade in Unternehmen liegende Chance, dieses Potenzial nachhaltig und erfolgreich zu entfalten — zum Vorteil von Mensch und Wirtschaft.

Rufen Sie mich an, machen Sie sich persönlich ein Bild: **030-40005670**.

Ihre Investition in Ihre persönliche Leadership-Entwicklung

Die Akademie besteht aus dem **Basisangebot des Videokurses plus eines von Ihnen gewählten individuellen Setup**. Das bedeutet: Sie entscheiden sich zunächst für den Video-Kurs der Akademie, können Sie alle Videos beliebig oft ansehen, herunterladen und lebenslänglich für sich selbst nutzen. Alle Updates, die innerhalb der 18 Monate ab Kursbeginn auf die Plattform kommen, stehen Ihnen ebenfalls zur Verfügung.

Dieser Service bildet die **Basis der Leadership-Akademie**.

Ergänzen Sie den Videokurs mit Ihrem bevorzugten Setup: Wählen Sie zwischen **Pink, Kristall und Gold**.

Die individuellen Setups

Pink	Kristall	Gold
Hochschulabsolventen und junge Führungskräfte	Unternehmer*innen und erfahrene Führungskräfte	Leadership-Teams
Nach einem zielorientierten Studium: Aufbau von Selbst- und Führungskompetenz zu Beginn der Karriere	Zur Reflexion und regelmäßigen Inspiration, auch als Onboarding und Outphasing	Zur Entwicklung und Veränderung einer Team-Kultur in Executive- und Leadership-Teams
<ul style="list-style-type: none"> • Beginn, sobald mind. 5, max. 8 Personen zusammenkommen • Begleitung der Kleingruppe 2-wöchentlich in fix terminierten, verabredeten Life Calls • Systematische Evaluierung durch schriftliche Nachweise je Lektion (Tests) • Teilnahmebescheinigung und Abschluss-Zertifikat auf Basis dieser Evaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • als Videocalls oder one-on-one • Ort: Coachingraum von Brigitte Witzer, ggfs. nach Absprache (dann zzgl. Reisekosten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung der Führungskraft für das Team in der Vorbereitung von 4 Workshops während dieser Zeit (Kick-off, zu jedem Kursteil 1 Workshop) • Workshop-Themen sind dabei vorab definierbar oder können prozesshaft entwickelt werden • Unterstützung bei Aufbau und Implementierung von kollegialer Beratung/“reflecting Teams“
Dauer 18 Monate.	Dauer 18 Monate.	Dauer 18 Monate. Sie erwerben Lizenzen für Ihr Team und sich.

Sie haben konkrete Ideen? Für Ihr Unternehmen wären mehrere Lizenzen ein Zugewinn? Sie wünschen sich die Videos als Podcast-Reihe? Bitte sprechen Sie mich an:

bw@witzer.de und vereinbaren Sie einen **Telefontermin oder Zoom-Call, oder direkt unter 030-4000 567-0**.