

Frauen in Führung

Leadership und Erfolg

Mehr Repertoire im Powerplay

Wir möchten es eigentlich nicht mehr glauben und dennoch bleibt es weiterhin sichtbar: Frauen kämpfen, „strampeln“ unter der Glasdecke und leisten überdurchschnittlich viel. Manche haben es so ganz nach oben geschafft, als Vorständin oder Geschäftsführerin – um dort zu erleben, dass alte Spiele weitergehen, Kollaboration eine Illusion ist und ihre Macht immer noch gefährdet scheint.

Es sieht aus wie Erfolg, fühlt sich aber bei weitem nicht so an – einige Frauen sind oben, aber weit weniger zufrieden als gedacht. Die Spielregeln der Wirtschaft, gerade die Regeln der Macht sind oft genug unbekannt, nicht eingeübt, weil nicht thematisiert. Würden Sie Monopoly mit Halma-Regeln spielen?

Um die Glasdecke unter sich zu lassen, braucht es einerseits das angemessene Regelwerk und andererseits eine souveräne Haltung auf Augenhöhe mit einem erweiterten Repertoire. Ich bin mir sicher, keine von uns möchte sich verbiegen. Es geht darum, Erkenntnisse und Einsichten so umzusetzen, dass wir mehr Handlungsspielräume entwickeln und mit ihnen im Alltag erfolgreich sind. Dazu ist es klug,

- die Regeln des Erfolgs nüchtern wahrzunehmen,
- kooperative Führung mit „klaren Ansagen“ zu integrieren,
- die Abwertung machbewusster Männer zu beenden und stattdessen genau hinzuschauen: Was passiert da wirklich?

Wenn Frauen Wirtschaft gestalten und verändern wollen, dann gilt es, mit offenem Visier die eigenen Stärken zu entwickeln und nicht „einfach“ nur fleißig zu sein.



Was Fleiß mit unserem Leben macht

Von innen sieht ein Hamsterrad aus wie eine Karriereleiter. Doch wurde schon jemals eine Top-Position aufgrund von Fleiß vergeben? Frauen arbeiten genau darauf zu und wollen mit Aussehen und Einsatz punkten. Beides lässt sich gut zeigen und wirksam messen, hat aber mit den Spielregeln im Unternehmen nichts zu tun.

Erfolg in der Wirtschaft wird mit Strategie und Macht erreicht, kaum über Inhalte: Frauen aber kümmern sich vorrangig um Inhalte, Männer meistens um Strategie und Macht. Die Strategen sichern ihre Position, die Zulieferinnen der Inhalte wechseln. Ein sich selbst stabilisierendes System!

In Rache und Abwertung eines strategischen Managements verpufft wertvolle Energie der Frauen. Die Welt von Morgen ist auf eine neue, transformierende Handlungsqualität angewiesen, die auch im Digitalen analog gelebt und sich im Sozialen wiederfinden muss.

Weiterbildung „Frauen in Führung“

Das erwartet Sie:

Teil 1: Das Spiel und seine Regeln

Die Analyse Ihres eigenen Repertoires im Führungsspiel; Rang, Rolle und Revier verstehen und einschätzen. So kommen Sie auf Augenhöhe und zugleich durch die Glasdecke!

Teil 2: Blockaden auflösen, Ressourcen öffnen

Oft genug kennen wir unsere Blockierer nicht. Die mächtigsten sind Glaubenssätze zu Misserfolg und Schattenseiten, die wir vor uns selbst verbergen. Ihr Potenzial wirkt diesen entgegen und führt Sie zu ihrer Leitidee und ihren Werten.

Teil 3: Selbstermächtigung im MoveTalk®

Flirt und Prinzessinnen-Auftritt ist für viele von uns ganz locker machbar. Aber wie eine Führungskraft verkörpern? Die MoveTalk®-Expertin Maria Thanhoffer begleitet uns kraftvoll auf dem Weg aus alten Mustern.



Konzeption und Durchführung: Prof. Dr. Brigitte Witzter

Managerin, Professorin, Autorin und Coach

Ich habe meine Karriere 1984 als echte „Superbiene“ bei Data Becker in Düsseldorf begonnen und das Unternehmen 1989 als technische Verlagsleiterin verlassen. Bei Bertelsmann war ich als erste Frau in einer Geschäftsführung tätig.

1994 baute ich als Professorin an der HTWK Leipzig den Studiengang Medientechnik auf und brachte meine Erfahrungen aus der Wirtschaft in die Lehre ein. Seit 1998 arbeite ich als Executive Coach für DAX-Vorstände, für internationale Konzerne (aus Beratung, Medien, Banken) sowie für leidenschaftliche Digitalisierer.

Mein 2015 erschienenes Buch „Die Fleißblüge“ steht hinter dieser Weiterbildung.



Curriculum und Zeitplan

<p>Teil 1</p> <p>2 Tage</p>	<p>Das Spiel und seine Regeln</p> <p>Den eigenen Spielregelset erkennen und verstehen; mehr Verhaltensoptionen erproben. Wie lassen sich Spielregeln verändern? Rang, Rolle und Rangordnungen verstehen. Neue autoritative Konzepte wie Persönlichkeit und Präsenz für sich nutzen. Das eigene Repertoire erweitern.</p>	<p>Donnerstag und Freitag, 12./13. September 2019</p>
<p>Teil 2</p> <p>2 Tage</p>	<p>Blockaden auflösen, Ressourcen öffnen</p> <p>Verhinderer von Erfolg sind Systemausgleich, Projektionen und Glaubenssätze. Ermöglicher basieren auf den gleichen Prinzipien, allerdings mit positivem Vorzeichen: Es gilt, das Habermas-/„Kupfer“-Konzept zu aktivieren; eine Leitidee für die Zukunft zu finden und die eigenen Werte zu klären.</p>	<p>Montag und Dienstag, 18./19. November 2019</p>
<p>Teil 3</p> <p>2 Tage</p>	<p>Selbstermächtigung im MoveTalk®</p> <p>All unser Reden bringt nichts, wenn die Körpersprache noch auf Prinzessin gepolt ist, wenn die Gestik uns als Mädchen ausweist, wenn all unser Tun vom längst überholten Movetalk® boykottiert wird. Was dagegen wirkt, das zeigt uns an diesen beiden Tagen Maria Thanhoffer, die für mich profilierteste Körpersprache-Expertin in Europa.</p>	<p>Montag und Dienstag, 13./14. Januar 2020</p>

Ziel

Sie reflektieren und erweitern Ihr Repertoire zur Führung grundlegend. Sie kennen Ihre eigenen unbewussten Verhaltensmuster („unconscious bias“), lösen diese auf und entwickeln Ihr Repertoire neu, so dass Sie es in Ihrem Berufsalltag überzeugend einsetzen können.

Voraussetzung für Teilnehmerinnen

Sie verfügen über Management- und Führungserfahrung und eigene Reflexion Ihrer Arbeit; Sie sind mind. 35 Jahre alt. Bitte senden Sie mir etwas zu Ihrem Werdegang. Ein Gespräch entscheidet über die Zulassung.

Kosten

Bei Kostenübernahme durch das Unternehmen:

4.500 € zzgl. 19% MWSt. = 5.355 €

Für Selbstzahler*innen:

3.781,51 € zzgl. 19% MWSt. = **4.500 €**

Enthalten sind Tagungsgetränke. Nicht enthalten sind Ihre Hotel-, Reise- und weitere Verpflegungskosten.

Termine und Ort

Alle 3 Module finden von jeweils 9.30 bis 16.30 Uhr in Berlin-Charlottenburg statt.

WEITERBILDUNGEN FÜR EXECUTIVES UND COACHES

Diese Weiterbildung wurde konzipiert und realisiert von: Prof. Dr. Brigitte Witzer
 Mommsenstr. 26 · 10629 Berlin · www.witzer.de · buero@witzer.de