

Business Coaching für Führungskräfte

Baustein 1 6 Tage	COACHING: Instrument und Haltung Settings und Verantwortlichkeiten; Modelle der Auftragsklärung; Coaching von Führungskräften in der Organisation; relevante Coaching-Anlässe, wie Change und Gender Bias	
1.1 2 Tage	Perspektivenwechsel Transaktionsanalyse: Augenhöhe – wie eine Haltung zum Verhalten führt. Quadrantenmodell als Basis und Analyseinstrument des eigenen sowie des erlebten Verhaltens und als Matrix für die gesamte Reihe; Interventionen aus Augenhöhe heraus; Coach vs. Führungskraft	Di/Mi 30.4./1.5.19 (inkl. Maifeiertag)
1.2 2 Tage	Coachinganlässe im Unternehmen (1) Typische Anlässe von F2F – personengebundene Anlässe des Coachings: 100 Tage, Kündigung/Desillusionierungen; Fragen, Fragen, Fragen	Fr/Sa 23./24.5.19
1.3 2 Tage	Coachinganlässe im Unternehmen (2) Typische Anlässe von F2F – strukturelle Anlässe: Change bis Transformation; KKK (Krisen, Krankheiten, Katastrophen); Peer-Coaching	Mi/Do 19./20.6.19 (Do = Fronleichnam)
Baustein 2 7 Tage	LEADING SELF (1): Innensteuerung vs. Selbstoptimierung Eigene Klarheit herstellen in hochkomplexen Situationen; Risikointelligent handeln; Psychodynamiken meistern, Führen ohne Macht	
2.1 2 Tage	Visions- und Strategiebildung Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, Definition eigener Ziele als Führungskraft; Leitbild – Umgang mit Werten	Fr/Sa 5./6.7.19
2.2 3 Tage	Eigene Klarheit und Selbsterfahrung Systemische Aufstellungen zu Business-Themen und dem eigenen Platz im Organisationsfeld; Methoden-Spektrum zur Selbsterfahrung erproben, auswerten, integrieren; Methoden der Visionsbildung; Zielklarheit	Prep 4.9.19 Aufstellungen 5./6.9.19
2.3 2 Tage	Persönlichkeit und ihre Störungen Narzissmus, Psycho- und Soziopathie: Was machen Narzissmus oder Autismus mit uns? Wie wirken Sucht und Koabhängigkeit? Was hat das mit mir selbst zu tun?	Do/Fr 3./4.10.19 (inkl. Einheits-Feiertag)
Baustein 3 6 Tage	LEADING SELF (2): Beziehungs- und Erfahrungsräume Teams, Gruppendynamiken, Systemdynamiken; Organisationsentwicklung; das eigene Erfahrungswissen heben	
3.1 2 Tage	Körpersprache: Was MoveTalk über mich und andere sagt mit Maria Thanhoffer die eigene Körpersprache klären, sich auf- und ausrichten; Macht und Ohnmacht; was in der Führung klärt	Do/Fr 21./22.11.19
3.2 2 Tage	Erfahrungsräume über Selbstkontakt Die eigenen Grenzen, die eigene Macht – was ist mit Führungskräften, wenn nicht geführt wird? Agilität und andere Schlagwörter des Führungsalltags	Fr/Sa 17./18.01.2020
3.3 2 Tage	Erfahrungswissen heben Risikointelligent mit den eigenen Erfahrungen umgehen: den eigenen Arbeits-/Führungsstil unique definieren; Stärken und tacit knowledge zum Selbstkonzept zusammenfügen; Rückblick auf die WB	Do/Fr 19./20.3.2020
1 Tag	ZERTIFIZIERUNG auf Basis der Teilnahme an mindestens 15 von 20 Tagen	Sa 21.3.2020

Bitte beachten Sie, dass eine Teilnahme an dieser Weiterbildung **nur auf Einladung** und auf Basis eines ausführlichen Vorgesprächs möglich ist.

Datenblatt

Ziel

Referenz für alle Module ist eine coachende Haltung, Ziel ist die differenzierte, aktive Reflexion Ihrer Führung. Das befähigt zum Business Coach, dem Zertifikat für diese Weiterbildung.

Sie überprüfen Ihre Führungsfähigkeiten und erweitern Ihr Repertoire zur Führung. Zu diesem gehört eine coachende Haltung. Für Führungskräfte ist der Kurs als Boxenstopp zu verstehen, bei dem Sie sowohl Ihr Erfahrungswissen im Blick zurück reflektieren als auch neues Handwerkszeug für Ihre zukünftige Arbeit kennenlernen und nutzen.

Nach Kurs-Ende verfügen Sie über Haltung und Toolboxen für eine zukunftsfähige, erfolgreiche und angemessene Form der Führungsarbeit im Sinne von Coaching. Sie haben Ihr bisheriges Coaching-Repertoire überprüft und ggfs. erweitert.

Voraussetzung für Teilnehmer*innen

Sie verfügen über Management- und Führungserfahrung und eigene Reflexionen dieser Arbeit – möglicherweise in eigenen Coachingprozessen, aber auch aus Trainings, Workshops und Weiterbildungen. Sie führen Führungskräfte.

Umfang

Alle Module finden von 9.30 bis 16.30 Uhr statt.

Die Weiterbildung umfasst 20 Tage mit 140 Stunden in geführter Kleingruppe. Für das Zertifikat sind weitere 60 Stunden Eigenarbeit in Eigenregie erforderlich (dokumentierte Supervision, dokumentierte Coachings, Facharbeit).

Termine und Ort

Beginn im April 2019 in Berlin.

Abschlüsse

Teilnahmebescheinigung „Business Coach“

Es erfolgt eine Zertifizierung über eine Leadership-Qualifikation durch Prof. Dr. Brigitte Witzer.

Zertifizierung „Business Coach“

Diese Weiterbildung kann zu einer Coaching-Ausbildung ausgebaut werden durch

- Nachweis und Dokumentation von 5 eigenständigen Coachingprozessen während der Weiterbildungszeit
- Nachgewiesene Supervision der Coachings
- Entwurf des persönlichen Coaching-Ansatzes und Konzeption des Markteintritts als schriftliche Facharbeit.

Kosten

Rechnungsstellung erfolgt bei Anmeldung über **12.000 €** zzgl. 19% MWSt. = 14.280 €

Bitte begleichen Sie die Summe rechtzeitig vor Beginn der Weiterbildung.

In den Kosten enthalten sind Tagungsgetränke. Nicht enthalten sind: Ihre Hotel-, Reise- und Verpflegungskosten.

Leitung

Prof. Dr. Brigitte Witzer (Inhalte und Konzeption)

Geplantes Team:

Margret Barth, ISL Rös Rath, Aufstellungen

Maria Thanhoffer, Wien, MoveTalk®

Jürgen Wölfl, psychol. Psychotherapeut zu Narzissmus

Anmeldung

Bitte melden Sie sich schriftlich oder per Mail bei mir persönlich an unter bw@witzer.de. Wenn wir uns nicht kennen, fügen Sie bitte einen aktuellen Lebenslauf hinzu.

WEITERBILDUNGEN FÜR EXECUTIVES UND COACHES

Diese Weiterbildung wurde konzipiert und realisiert von: Prof. Dr. Brigitte Witzer
Mommsenstr. 26 · 10629 Berlin · www.witzer.de · buero@witzer.de