

Wie Executives managen

Coaching als Instrument von Führung

Baustein 1 6 Tage	COACHING: Instrument und Haltung Settings und Verantwortlichkeiten; Formen des Mikroconsultings; Modelle der Auftragsklärung; Coaching von Führungskräften in der Organisation; relevante Coaching-Anlässe, wie Change und Gender Bias	
1.1 2 Tage	Perspektivenwechsel Transaktionsanalyse: Augenhöhe – wie eine Haltung zum Verhalten führt. Quadrantenmodell als Basis und Analyseinstrument des eigenen sowie des erlebten Verhaltens und als Matrix für die gesamte Reihe; Interventionen aus Augenhöhe heraus; Coach vs. Führungskraft	25./26.4. 2018 (Mittwoch-Donnerstag)
1.2 + 1.3 2+2 Tage	Coachinganlässe im Unternehmen Typische Anlässe von F2F in der Führung; typische Anlässe des Coachings: 100 Tage, Kündigung; Change bis Transformation; KKK (Krisen, Krankheiten, Katastrophen); Peer-Coaching; Intervention	2.-5.5.2018 (Mittwoch-Samstag)
Baustein 2 8 Tage	LEADING SELF: Sich selbst führen Eigene Klarheit herstellen in hochkomplexen Situationen; Risikointelligent handeln; Umgang mit Gefahren; Psychodynamiken meistern, Führen ohne Macht	
2.1 2 Tage	Risikointelligenz und Selbstkonzept Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, Visions- und Strategiebildung; Definition eigener Ziele als Führungskraft in Zeiten von Change und Digitalisierung; Risikointelligenz und Selbstkonzept; Umgang mit dem Suchtsystem	29.-30.6.2018 (Freitag-Samstag)
2.2 4 Tage	Eigene Klarheit und Selbsterfahrung Systemische Aufstellungen zu Business-Themen und dem eigenen Platz im Organisationsfeld; Methoden-Spektrum zur Selbsterfahrung erproben, auswerten, integrieren; Methoden der Visionsbildung; Zielklarheit	17.-20.9.2018 (Montag-Donnerstag)
2.3 2 Tage	Kontext und Anschlussfähigkeit Talent und Kompetenz in Zeiten von Veränderung: die Bruchlinien der gegenwärtigen Wirtschaft; postindustriell, postheroisch und was sonst noch geht	9.-10. 11.2018 (Freitag-Samstag)
Baustein 3 6 Tage	LEADING OTHERS: Führen von Führungskräften Teams, Gruppendynamiken, Systemdynamiken; Organisationsentwicklung in der spät- und der postindustriellen Welt; Clash der Kulturen; Change und Transformationen	
3.1+3.2 2+2 Tage	Kultur schlägt Rangordnung und Spielregeln Von Führung und Stakeholder-Management; Management vs. Leadership; die Relevanz von Kultur im Unternehmen; Systemdynamiken Spätindustrielle vs. postindustrielle Wirtschaft – Standardisierung, Disruption und Dynamiken; Organisationsentwicklung als Impuls	23.-26.1.2019 (Mittwoch-Samstag)
3.3 2 Tage	Veränderungen und ihre Treiber Von der Change-Architektur nach Kotter bis zur Transformation im U-Prozess: Führungs- und Coachingbedarfe; Transformation vs. Change; wann was? Stakeholder-Management: Zwischen Betriebs- und Aufsichtsrat; Führen ohne Macht	14.-15.3.2019 (Donnerstag-Freitag)
1 Tag	ZERTIFIZIERUNG auf Basis der Teilnahme an mindestens 15 von 20 Tagen	Samstag, 16.3.2019

Bitte beachten Sie, dass eine Teilnahme an dieser Weiterbildung **nur auf Einladung** und auf Basis eines ausführlichen Vorgesprächs möglich ist.

Datenblatt

Ziel

Sie überprüfen Ihre Führungsfähigkeiten und erweitern Ihr Repertoire zur Führung. Der Kurs ist als Boxenstopp zu verstehen, bei dem Sie sowohl Ihr Erfahrungswissen im Blick zurück reflektieren als auch neues Handwerkszeug für Ihre zukünftige Arbeit kennenlernen und nutzen. Nach Kurs-Ende verfügen Sie über Haltung und Toolboxen für eine zukunftsfähige, erfolgreiche und angemessene Form der Führungsarbeit. Sie haben Ihr Repertoire überprüft und ggfs. erweitert. Referenz ist eine coachende Haltung und damit gehören die Instrumente und Methoden des Coachings zum Leistungsumfang.

Voraussetzung für Teilnehmer*innen

Sie verfügen über Management- und Führungserfahrung und eigene Reflexionen dieser Arbeit – möglicherweise in eigenen Coachingprozessen, aber auch aus Trainings, Workshops und Weiterbildungen. Sie führen Führungskräfte.

Bitte reichen Sie einen vollständigen Lebenslauf ein. Ein persönliches Vorstellungsgespräch entscheidet über die Zulassung.

Umfang

Alle Module finden von 9.30 bis 17.30 Uhr statt.

Die gesamte Weiterbildung umfasst 168 Stunden; die Zertifizierung als abschließendes Fachgespräch erfordert weitere 8 Stunden. Insgesamt werden 168 Stunden gearbeitet.

Abschlüsse

Zertifizierung „Leadership“

Es erfolgt eine Zertifizierung über eine Leadership-Qualifikation durch Prof. Dr. Brigitte Witzer.

Zertifizierung „Coaching-Weiterbildung“

Diese Weiterbildung kann zu einer Coaching-Ausbildung ausgebaut werden durch

- Nachweis und Dokumentation von 5 eigenständigen Coachingprozessen während der Weiterbildungszeit
- Nachgewiesene Supervision der Coachings
- Entwurf des persönlichen Coaching-Ansatzes und Konzeption des Markteintritts als schriftliche Facharbeit.

Kosten

Bei Kostenübernahme durch das Unternehmen:

12.000 € zzgl. 19% MWSt.

Für Selbstzahler*innen:

9.900 € inkl. 19% MWSt.

Die Teilnahme an Einzelbausteinen ist möglich:

Kosten für	Unternehmen	Selbstzahler
Je Baustein mit 6 Tagen (1 und 3)	3.900 € zzgl. MWSt.	3.300 € inkl. MWSt.
Baustein 2 mit 8 Tagen	5.200 € zzgl. MWSt.	4.400 € inkl. MWSt.

In den Kosten enthalten sind Tagungsgetränke und Imbiss. Nicht enthalten sind: Ihre Hotel-, Reise- und weitere Verpflegungskosten.

Termine und Ort

Beginn im April 2018 in Berlin.

Leitung

Prof. Dr. Brigitte Witzer (Inhalte und Konzeption)

Kontakt und Anmeldung

Büro Prof. Dr. Brigitte Witzer

Mommensenstr. 26, 10629 Berlin

Telefon: +49 (0)30 400 05 67-0

E-Mail: buero@witzer.de

www.witzer.de

Bitte lassen Sie sich in die **Interessentenliste** eintragen für folgende „Bausteine der Macht“:

Wie Stakeholder managen:

Wirksam Führen ohne Macht

Umfang 6 Tage, Beginn Mai 2019

Als Aufsichtsrat/-rätin gestalten:

Der Weg vom Management zur Aufsicht

Umfang 4 Tage mit 2 Kaminabenden, Beginn Sept. 2019