

Transition für Executives:

DIE ERSTEN 100 TAGE

Der Wechsel in eine neue Rolle ist immer ein bedeutender Schritt im Berufsleben eines Executive. Eine Coaching-Begleitung unterstützt Sie dabei

- Schneller zu Top-Performance zu gelangen
- Die Key Challenges zu finden und
- Die Key Stakeholder zu identifizieren und
- Beim Initiieren der ersten strategischen Aktionen in der neuen Rolle.

Typischerweise beginnt das Coaching 4-6 Wochen vor dem Start der neuen Rolle und umfasst ca. 3-5 Treffen innerhalb von etwa 4 Monaten. Der Ablauf konzentriert sich auf Ihre persönlichen Schwerpunkte. Falls Sie keine Erfahrungen mit dem neuen Umfeld haben, stehen im Mittelpunkt:

- Change-Management
- Macht, Politik und Einflußnahme sowie
- Ihre persönliche strategische Ausrichtung, ggfs. ergänzt um
- Führen mit einer unternehmerischen Vision